



«СОГЛАСОВАНО»

**Директор КГУ «Ново-Троицкая
общеобразовательная школа
отдела образования
Карабалыкского района»
Альмагамбетов Е.Ж.**

АНАЛИТИЧЕСКАЯ СПРАВКА

**по результатам внутреннего анализа коррупционных рисков
в деятельности КГУ «Ново-Троицкая общеобразовательная школа отдела
образования Карабалыкского района»
Управления образования акимата Костанайской области**

с.Новотроицкое

"16" мая 2025 года

В соответствии с пунктом 5 статьи 8 Закона Республики Казахстан от 18 ноября 2015 года «О противодействии коррупции», типовых правил проведения внутреннего анализа коррупционных рисков утвержденные Агентством Республики Казахстан по противодействию коррупции (Антикоррупционная служба) от 30 декабря 2022 года за №488, осуществляется внутренний анализ коррупционных рисков в КГУ «Ново-Троицкая общеобразовательная школа отдела образования Карабалыкского района».

Объектом внутреннего анализа коррупционных рисков (далее – Анализ) является деятельность КГУ «Ново-Троицкая общеобразовательная школа отдела образования Карабалыкского района». В целях проведения внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности школы приказом руководителя «О проведении внутреннего анализа коррупционных рисков» № 16 от 08.05.2025 года создана рабочая группа из 5 человек.

Внутренний анализ коррупционных рисков проведен в соответствии с Типовыми правилами проведения внутреннего анализа коррупционных рисков, а также методическими рекомендациями по проведению внутреннего анализа коррупционных рисков, утвержденными приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по противодействию коррупции.

Период проведения внутреннего анализа коррупционных рисков – с 1 июля 2024 года по 16 мая 2025 года.

1. Цели и задачи проведения анализа

Целью анализа является противодействие и устранение коррупции в КГУ «Ново-Троицкая общеобразовательная школа отдела образования Карабалыкского района».

Задачей анализа является выявление условий и причин, способствующих совершению коррупционных правонарушений, и устранения их последствий в деятельности КГУ «Ново-Троицкая общеобразовательная школа отдела образования Карабалыкского района».

2. Источники информации, использованные в ходе анализа

Согласно пункту 15 Правил проведения внутреннего анализа коррупционных рисков источниками информации для проведения внутреннего анализа коррупционных рисков являются:

- 1) правовые акты и внутренние документы, регулирующие деятельность объекта анализа;
- 2) статистическая отчетность о деятельности объекта анализа;
- 3) данные информационных систем государственных и правоохранительных органов о деятельности объекта анализа, полученные в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан;

- 4) результаты проверок, ранее проведенных государственными органами в отношении объекта анализа;
- 5) результаты контрольных мероприятий служб внутреннего контроля;
- 6) результаты антикоррупционного мониторинга;
- 7) публикации в средствах массовой информации;
- 8) обращения физических и юридических лиц в отношении объекта анализа;
- 9) сведения о привлечении к ответственности должностных лиц объекта анализа за совершение коррупционных правонарушений, в том числе представления по устранению обстоятельств, способствовавших совершению уголовного правонарушения и других нарушений закона;
- 10) решения судебных органов в отношении действий работников объекта анализа, фабулы уголовных дел;
- 11) результаты ранее проведенного внешнего анализа коррупционных рисков;
- 12) результаты ранее проведенного внутреннего анализа коррупционных рисков;
- 13) результаты опроса служащих, работников объекта анализа;
- 14) иные сведения, представление которых не запрещено законодательством Республики Казахстан

1.1. Реализация основных функций

Нормативная база:

В ходе проведенного анализа коррупционных рисков, анализом охвачено Законы Республики Казахстан: «Трудовой Кодекс Республики Казахстан», «Конституция Республики Казахстан», «Об образовании», «О противодействии коррупции», «Статус педагога», «О государственной службе», «Этический кодекс».

Педагогический коллектив своевременно информируется об изменениях в законодательных актах.

Коррупционные риски: не выявлены.

Выявление коррупционных рисков во внутренних документах (далее - ВНД).

При проведении внутреннего анализа коррупционных рисков в КГУ «Ново-Троицкая общеобразовательная школа отдела образования Карабалыкского района» были проанализированы внутренние документы:

- Устав школы,
- Правила внутреннего трудового распорядка,
- Книга протоколов педагогического совета,
- Приказы по основной деятельности, личному составу, движению учащихся,
- Трудовые договора работников организации,
- Книжки выдачи аттестатов об общем среднем и основном среднем образовании,
- Алфавитная книга.

Документооборот ведется в бумажном варианте, согласно приказу Министра образования и науки Республики Казахстан от 6 апреля 2020 года № 130 "Об утверждении Перечня документов, обязательных для ведения педагогами организаций среднего, технического и профессионального, послесреднего образования, и их формы" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 20317), приказу Министра образования и науки Республики Казахстан от 16 сентября 2021 года № 472 «О внесении изменений в некоторые приказы Министра образования и науки Республики Казахстан». Имеются Журналы учета ведения документов строгой отчетности. Вопрос находится на постоянном контроле, отчет заслушивается ежеквартально на совещаниях при директоре.

Все внутренние приказы издаются на двух языках и своевременно ведется ознакомление работников с приказами.

Коррупционные риски: не выявлены.

II. Коррупционные риски в организационно-управленческой деятельности

2.1. Оказание государственных услуг

В настоящее время в школе осуществляется всего 10 государственных услуг. За истекший период с 01.07.2024 года по 16.05.2025 года в КГУ «Ново-Троицкая общеобразовательная школа отдела образования Карабалыкского района» оказано 75 государственных услуг.

По государственным услугам:

«Прием документов и зачисление в общеобразовательные школы, школы-интернаты независимо от форм собственности и ведомственной принадлежности для обучения по общеобразовательным программам общего среднего образования» - 28;

«Прием документов для перевода детей между организациями начального, основного среднего, общего среднего образования» - 3;

«Прием документов и зачисление детей в дошкольные организации образования» - 8;

«Прием документов для организации индивидуального бесплатного обучения на дому детей, которые по состоянию здоровья в течение длительного времени не могут посещать организации начального, основного среднего, общего среднего образования» - 0;

«Прием документов и выдача направлений на предоставление отдыха в загородных и пришкольных лагерях отдельным категориям обучающихся и воспитанников государственных учреждений образования» - 0;

«Предоставление бесплатного льготного питания отдельным категориям обучающихся и воспитанников в общеобразовательных школах» - 2;

«Предоставление бесплатного подвоза к общеобразовательным организациям и обратно домой детям, проживающим в отдаленных сельских пунктах» - 23;

«Выдача дубликатов документов об образовании» - 2;

«Выдача разрешений на обучение в форме экстерната в организациях основного среднего, общего среднего образования» - 0;

«Прием документов для прохождения аттестации на присвоение (подтверждение) квалификационных категорий педагогическим работникам и приравненным к ним лицам республиканских подведомственных организаций образования, реализующих программы дошкольного воспитания и обучения, начального, основного среднего, общего среднего, технического и профессионального, послесреднего образования» - 9.

По состоянию на 16 мая 2025 года в школу поступало 10 обращений физических и юридических лиц через платформу «Е-otinish». Все обращения были в форме предложений, на них даны ответы, Обращения закрыты без нарушения сроков.

В целях оценки качества оказания государственных услуг в школе утвержден план мероприятий на 2024-2025 год.

Вопросы по повышению качества оказания государственных услуг ежегодно рассматриваются на совещаниях при директоре школы.

Так, в феврале 2025 года на совещании при директоре заслушали информацию об оказании государственных услуг в школе.

В школе был издан приказ № 74 от 02.09.2024 года «О назначении ответственных лиц за оказание государственных услуг в 2024-2025 учебном году». Также на сайте школы и стенде постоянно обновляется информация по оказанию государственных услуг, размещены регламенты и стандарты оказания всех государственных услуг на двух языках. В кабинете делопроизводителя школы оборудован уголок самообслуживания для получения гражданами электронных услуг.

Нарушений сроков оказания государственных услуг и жалоб не имеется.

Вопрос повышения качества оказания государственных услуг стоит на постоянном контроле у руководителя школы.

Коррупционные риски: не выявлены

2.2. Кадровая политика

Управление персоналом, в том числе сменяемость кадров

В КГУ «Ново-Троицкая общеобразовательная школа отдела образования Карабалыкского района» управленческие функции реализуются по следующим направлениям: организация учебного процесса, воспитательной работы, социально-психологической службы, библиотекаря, вспомогательного персонала администрации, технического персонала. Штатная численность составляет 31 педагогических работников, совместителей нет; 17 сотрудников технического персонала по состоянию на 16 мая текущего года. Анализируя качественный состав педагогических работников, следует отметить, что средний возраст педагогов составляет 43 года. Работников пенсионного и предпенсионного возрастов - 4 человека. По национальному составу: 24 (77,4%) - казахов, 4 (12,9%) - русских, 3 (9,7%) - другие национальности.

Имеется педагог, нагрузка которого превышает 1,5 ставки, в связи с отсутствием педагогов: учитель математики Альмагамбетова А.С. – 31 час.

Информация о имеющихся вакансиях своевременно публикуется на портале ЕНБЕК.KZ, представляющем собой единую цифровую площадку по трудоустройству.

Сменяемость с 01.07.2024 года и по 16.05.2025 года составляет 2 человека.

Своевременно осуществляется проверка вновь прибывших педагогов в правовой системе КПСнСУ на наличие административных правонарушений, судимости.

Для эффективного исполнения служебных обязанностей, в целях повышения своего профессионального уровня и квалификации, в соответствии с графиком повышения квалификации, в течение данного периода прошли курсы повышения квалификации 28 педагогов, в том числе: предметной направленности – 5 педагогов, профилактика буллинга – 2, преподавание Глобальных компетенций – 3, инклюзивное обучение – 10, другие – 8.

Коррупционные риски: не выявлены.

Дисциплинарная практика.

Дисциплинарные взыскания по состоянию на 16.05.2025 год на сотрудников не налагались. Этический кодекс государственных служащих Республики Казахстан (Правила служебной этики государственных служащих) сотрудниками не нарушался.

Сотрудниками приняты антикоррупционные ограничения.

Трудовую дисциплину не нарушали.

В средствах массовой информации на сотрудников негативная информация не размещалась. Анализируя дисциплинарную практику, отмечаем, что сотрудники школы к дисциплинарной ответственности за нарушение антикоррупционного законодательства, трудового законодательства по состоянию на 16.05.2025 год не привлекались.

Коррупционные риски: не выявлены

Конфликт интересов

Информация по выявленным случаям работы близких родственников, свойственников и двоюродных в прямом подчинении

№п/п	НАИМЕНОВАНИЕ ОРГАНИЗАЦИИ	ФИО	ДОЛЖНОСТЬ	ВИД РОДСТВА	ПРЯМОЕ ПОДЧИНЕНИЕ (ДА/НЕТ)	КЕМ НАЗНАЧЕН
1	КГУ «Ново-Троицкая общеобразовательная школа отдела	Альмагамбетов Еркин Жанашевич	директор	деверь	нет	Руководитель ГУ «Отдел образования акимата Карабалыкского

	образования Карабалыкско го района» Управления образования акимата Костанайской области					района» С.Урманов
		Альмагамбетов а Айман Серикбаевна	учитель	жена брата	нет	Директором школы Осиповым В.Г.

**Информация по выявленным случаям работы близких родственников,
без прямого подчинения**

№п /п	НАИМЕНОВАНИЕ ОРГАНИЗАЦИИ	ФИО	ДОЛЖНО СТЬ	ВИД РОДСТ ВА	ПРЯМОЕ ПОДЧИНЕН ИЕ (ДА/НЕТ)	КЕМ НАЗНАЧЕН
1	КГУ «Ново-Троицкая общеобразовательная школа отдела образования Карабалыкского района» Управления образования акимата Костанайской области	Губайдулина Светлана Григорьевна	Заместите ль директора по УР	жена	нет	Директором школы Валиуллиной Г.Н.
		Губайдулин Раис Шакирович	электрик	муж	нет	Директором школы Альмагамбетовы м Е.Ж.
		Разяпова Венера Нигаматулловна	секретарь	племянн ица мужа	нет	Директором школы Альмагамбетовы м Е.Ж.
2	КГУ «Ново-Троицкая общеобразовательная школа отдела образования Карабалыкского района» Управления образования акимата Костанайской области	Кропачев Дмитрий Иванович	Учитель физическ ой культуры	муж	нет	Директором школы Валиуллиной Г.Н.
		Кропачева Айгуль Яшаровна	Учитель русского языка и литератур ы	жена	нет	Директором школы Валиуллиной Г.Н.
		Бокаева Валентина Ивановна	Учитель начальных классов	сестра мужа	нет	Директором школы Валиуллиной Г.Н.
		Тумандеев Дмитрий Васильевич	психолог	брат жены	нет	Директором школы Альмагамбетовы м Е.Ж.
3	КГУ «Ново-Троицкая общеобразовательная школа отдела	Дюсенбаев Кенжебай Кабаевич	Учитель художеств енного труда,	муж	нет	Директором школы Осиповым В.Г.

	образования Карабалыкского района» Управления образования акимата Костанайской области		ИЗО			
		Дюсенбаева Жибек Ковановна	Заведующий библиотекой	жена	нет	Директором школы Альмагамбетовым Е.Ж.
4	КГУ «Ново-Троицкая общеобразовательная школа отдела образования Карабалыкского района» Управления образования акимата Костанайской области	Капсаматов Дастан Кайнарбекович	Учитель информатики	муж	нет	Директором школы Альмагамбетовым Е.Ж.
		Кульманова Айжан Амантаевна	Воспитатель	жена	нет	Директором школы Альмагамбетовым Е.Ж.
5	КГУ «Ново-Троицкая общеобразовательная школа отдела образования Карабалыкского района» Управления образования акимата Костанайской области	Мулдагалиева Бахыткуль Жакуповна	сторож	тётя	нет	Директором школы Валиуллиной Г.Н.
		Мулдагалиева Салтанат Акылбековна	Воспитатель	племянница	нет	Директором школы Валиуллиной Г.Н.

В школе конфликтов интересов нет. Приказом по школе № 61 от 02.09.2024 года, с целью соблюдения правил педагогической этики, создан Совет по педагогической этике. Приказом школы №68 от 02.09.2024 года утверждены представители Согласительной комиссии для разрешения и рассмотрения первичных индивидуальных трудовых споров.

Таким образом, деятельность сотрудников школы направлена на реализацию Законов РК «О государственной службе», «О противодействии коррупции».

В целом, деятельность сотрудников школы направлена на реализацию поставленных функций и задач.

Коррупционные риски: не выявлены.

2.3. Цифровизация процессов. Документооборот

Учет документации

В школе имеется Номенклатура, утвержденная директором школы и согласованная Филиалом КГУ «ГАКО» Управления информатизации, оказания государственных услуг и архивов акимата Костанайской области «Карабалыкский районный государственный архив». Документооборот ведется в бумажном варианте, согласно приказу Министра образования и науки Республики Казахстан от 6 апреля 2020 года № 130 "Об утверждении Перечня документов, обязательных для ведения педагогами организаций среднего, технического и профессионального, послесреднего образования, и их формы" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 20317), приказу Министра образования и науки Республики Казахстан от 16 сентября 2021 года №472 «О внесении изменений в

некоторые приказы Министра образования и науки Республики Казахстан». Имеются Журналы учета ведения документов строгой отчетности. Вопрос находится на постоянном контроле, отчет заслушивается ежеквартально на совещаниях при директоре.

Коррупционные риски: не выявлены.

2.4. Мониторинг СМИ и иных источников информации

В КГУ «Ново-Троицкая общеобразовательная школа отдела образования Карабалыкского района» имеется функционирующая страничка в Instagram (novotroitsk_mektebi) и официальный сайт, находящийся по адресу: <http://novotroitskoe-karabalyk.edu.kz/>. На сайте школы систематически обновляется материал. Также обновлены стенды в школе по формированию антикоррупционной культуры, добровольного клуба «Адал Ұрпақ», информационный стенд по оказанию государственных услуг.

В ходе мониторинга СМИ в период с 1 июля 2024 года по 16 мая 2025 года фактов негативного и коррупционного характера не выявлено.

Коррупционные риски: не выявлены.

2.5. Выявление коррупционных рисков в финансово-хозяйственной деятельности.

Для составления тарификационных списков и штатного расписания приказом директора от 29 августа 2024 года № 56 утверждается тарификационная комиссия. После составления списков проводится проверка главным экономистом Отдела образования и утверждается руководителем Отдела образования. Табель по заработной плате работников школы своевременно предоставляется в бухгалтерию Отдела образования.

Сведения о заработной плате даются лично каждому работнику в форме индивидуального расчетного листа за каждый месяц. Информация о тарификации работникам предоставлена лично, под роспись, после предоставления тарификационных списков и штатной ведомости отделом образования.

В школе фактов сбора денежных средств не выявлено.

Коррупционные риски: не выявлены.

Вывод:

По итогам проведенного внутреннего анализа коррупционных рисков за период с 01.07.2024 года по 16.05.2025 года коррупционные риски не выявлены.

Рекомендации:

1. Сотрудникам школы соблюдать закон РК «О противодействии коррупции».
2. Ответственному за рассмотрение вопросов по педагогической этике Куздеубаевой С.М. проводить разъяснительную работу по предупреждению коррупционных правонарушений в данном вопросе с публикацией в печатных изданиях либо размещением на официальном интернет-ресурсе школы.
3. Лицам, ответственным за оказание государственных услуг в школе, соблюдать законодательство при оказании государственных услуг, вести постоянную

разъяснительную работу среди населения с публикациями в средствах массовой информации, на интернет-ресурсе, страницах в социальных сетях.

4. Администрации школы усилить работу по привлечению на работу педагогов, своевременно выставлять вакансии на портале Енбек.кз.

Руководитель рабочей группы:



Куздеубаева С.М.

Согласовано членами рабочей группы:

Разяпова В.Н.

Шандалинов А.У.

Нуркешева С.С.

